

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN PENULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang Masalah	1
B Pembatasan Dan Perumusan Masalah	5
C Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A Landasan Teori	9
B Penelitian Terdahulu	22
C Kerangka Dasar Pemikiran	25
D Hipotesis	25
E Definisi Konseptual	26

F Definisi Operasional	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
A Jenis Penelitian	29
B Teknik Pengambilan Sampel	29
C Variabel Penelitian	30
D Sumber Data.....	30
E Instrumen Penelitian	31
F Teknik Pengumpulan Data	31
G Teknik Penganalisaan Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN	37
A Deskripsi Lokasi Penelitian	37
B Deskripsi Variabel	54
C Analisis Data	61
BAB V PENUTUP	73
A Kesimpulan	73
B Saran-saran	74
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi ISI Surakarta	43

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1	Keadaan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2	Keadaan Pegawai Berdasarkan Golongan	51
Tabel 4.3	Keadaan Pegawai Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.4	Keadaan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel 4.5	Keadaan Pegawai Berdasarkan Agama	53
Tabel 4.6	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Pengawasan (X_1)	54
Tabel 4.7	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Disiplin Kerja (X_2) ...	57
Tabel 4.8	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Kinerja (Y)	59
Tabel 4.9	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas Untuk Variabel Pengawasan	63
Tabel 4.10	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas Untuk Variabel Disiplin Kerja	64
Tabel 4.11	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas Untuk Variabel Kinerja ...	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.13	Hasil Regresi	67
Tabel 4.14	Hasil Uji t	69