

## ABSTRAK

**Agus Sumarno. NIM 1201711023. Judul: Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Satuan Pengamanan Institut Seni Indonesia (ISI) Surakarta. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. 2021.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan membuktikan ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial dan simultan antara Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Satuan Pengamanan Institut Seni Indonesia (ISI) Surakarta.

Jenis penelitian yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory* atau penjelasan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Pegawai Pada Bagian Satuan Pengamanan Institut Seni Indonesia (ISI) Surakarta sebanyak 59 orang. Dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 58 orang. Penulis sendiri dikeluarkan sebagai sampel penelitian dengan pertimbangan agar dapat objektif dalam memberikan penilaian.

Dari hasil perhitungan variabel pengawasan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  (4,024) > nilai  $t_{tabel}$  (1,998), maka  $H_0$  ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan variabel Pengawasan terhadap Kinerja. Dari hasil perhitungan variabel disiplin diperoleh nilai  $t_{hitung}$  (2,522) > nilai  $t_{tabel}$  (1,998), maka  $H_0$  ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai  $F_{hitung}$  16,889 >  $F_{tabel}$  3,15 sehingga  $H_0$  ditolak. Dengan demikian maka variabel Pengawasan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Dengan demikian hipotesis penelitian yang menyatakan: “diduga terdapat pengaruh yang signifikan Pengawasan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Satuan Pengamanan Pada Institut Seni Indonesia (ISI) Surakarta dapat dibuktikan”.

Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS pada tabel *Model Summary* bagian *adjusted r square* diperoleh angka 0,358. Hal itu berarti 35,8% Kinerja dipengaruhi oleh Pengawasan dan Disiplin Kerja. Sedangkan sisanya (100%-35,8%)=64,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Berdasarkan nilai dari masing-masing variabel diketahui bahwa nilai koefisien untuk variabel  $X_1$  (Pengawasan) yaitu 0,636 lebih besar dibandingkan dengan nilai koefisien untuk variabel  $X_2$  (Disiplin Kerja) yaitu 0,358. Dengan demikian maka variabel Disiplin Pengawasan lebih dominan pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Satuan Pengamanan Pada Institut Seni Indonesia Surakarta.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin, Kinerja.