

BAB V

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dengan statistik deskriptif dan induktif menggunakan program bantuan SPSS (*Statistic Program Solusion System*) versi 16.0 yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis deskriptif dari masing-masing variabel, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:
 - a. Kepemimpinan Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dapat dikatakan baik. Hal ini dibuktikan dari jawaban sebagian besar responden (58,33%) yang menyatakan bahwa kepemimpinan yang dijalankan oleh Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar baik.
 - b. Disiplin Pegawai di lingkungn Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dapat dikatakan tinggi. Hal ini dibuktikan dari hasil jawaban sebagian besar responden (58,33%) yang menyatakan bahwa disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar tinggi.
 - c. Kepuasan kerja Pegawai di lingkungan Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dapat dikatakan tinggi. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (66,67%) menyatakan bahwa kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar tinggi.

2. Berdasarkan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi berganda dapat dibuktikan bahwa:
- Kepemimpinan Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar mempunyai arah pengaruh yang positif (0,474) terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar.
 - Disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar mempunyai arah pengaruh yang positif (0,449) terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar.
 - Kepmimpinan Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dibandingkan disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar. Hal ini dikarenakan nilai koefisien regresi kepemimpinan (0,474) lebih besar dibandingkan koefisien regresi disiplin (0,449).
 - Berdasarkan Uji t pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja diketahui besarnya t_{hitung} (9,810) lebih besar dari t_{tabel} (2,000) dengan $p-value$ 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya hipotesis dalam penelitian ini yang menyatakan kepemimpinan Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar diterima dan terbukti kebenarannya.
 - Berdasarkan uji t pengaruh disiplin terhadap kepuasan kerja diketahui besarnya t_{hitung} (0,8614) lebih besar dari t_{tabel} (2,000) dengan $p-value$

0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya hipotesis dalam penelitian ini yang menyatakan disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar diterima dan terbukti kebenarannya.

- f. Berdasarkan uji F pengaruh kepemimpinan dan disiplin terhadap kepuasan kerja diketahui bahwa besarnya F_{hitung} (179,978) lebih besar dari F_{tabel} (3,150) dengan $p-value$ sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya hipotesis dalam penelitian ini yang menyatakan kepemimpinan Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dan disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar diterima dan terbukti kebenarannya.
- g. Variasi variabel independen yang terdiri dari kepemimpinan Kepala Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar (X_1), dan disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar (X_2) mempunyai kontribusi terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar (Y) sebesar 85,80% dengan demikian sisanya sebesar 14,20% kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dipengaruhi oleh faktor yang lain di luar penelitian ini seperti semangat kerja, kemampuan kerja motivasi, lingkungan kerja, iklim organisasi dan sebagainya.

B. Saran-saran

Dari hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kepemimpinan Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar perlu mengambil langkah-langkah agar memiliki pengaruh yang lebih baik lagi terhadap Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar. Hal tersebut dapat dilakukan dengan mengenali diri sendiri dan tim yang ada di Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar, menyebarkan energi dan sikap yang positif di lingkungan Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar, membuat setiap keputusan dengan percaya diri, memberikan kepercayaan kepada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dalam bentuk delegasi, menjaga kepercayaan dan janji yang telah diucapkan, dan selalu konsisten dengan nilai yang dipegang (saran ini didasarkan hasil jawaban responden dari pertanyaan nomor 1).
2. Untuk meningkatkan disiplin Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar perlu ditempuh berbagai langkah dan juga kebijakan, diantaranya dengan menerapkan sanksi yang jelas, tegas dan terukur agar supaya pegawai bisa datang di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar dan pulang dari Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar tepat pada waktunya. Meskipun penggunaan teknologi

presensi sudah diterapkan tetapi *reward* dan *punishment* juga harus secara sungguh-sungguh dilaksanakan, oleh karena itu Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar juga perlu melakukan penerapan aturan tentang *reward* dan *punishment* secara ketat di Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden dari pertanyaan nomor 6).

3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya dengan memberikan intensif, lembur dan penghasilan lain selain penghasilan tetap tetap. Hal tersebut dapat dilakukan dengan membuat perencanaan anggaran yang baik dan benar sesuai ketentuan yang berlaku, dengan demikian meskipun ada penghasilan tambahan bagi Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar yang memiliki beban kerja lebih tetapi tidak menyimpang dari aturan yang berlaku (saran ini didasarkan hasil jawaban responden dari pertanyaan nomor 11).