

ABSTRAKSI

Yulia Susanti, NIM. 1201711012, **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar**, Skripsi, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Surakarta, Agustus 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh kepemimpinan dan disiplin dengan kepuasan kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar. Kepemimpinan adalah kegiatan dalam memimpin, membimbing, mempengaruhi atau mengontrol pikiran dan perasaan dan juga tingkah laku pegawai yang diukur berdasarkan kemampuan mempengaruhi, memberikan contoh yang baik, memotivasi bawahan, mengambil keputusan, dan mengelola konflik. Disiplin adalah sikap, tingkah laku dan perbuatan pegawai yang sesuai dengan peraturan baik yang tertulis maupun tidak tertulis diukur dari indikator; disiplin kedatangan dan waktu pulang, menyelesaikan pekerjaan, menjalankan peraturan di tempat kerja, taat perintah atasan, dan kerjasama. Kepuasan kerja adalah suatu sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya yang diukur dengan indikator; kepuasan finansial, kepuasan fisik, kepuasan social, dan kepuasan psikologis..

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 61 orang, dan sampel sebesar 60 responden. Pengumpulan data menggunakan teknik kuisioner dan dokumentasi. Sumber data diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Pengolahan dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistic Program Solusion System*) versi 16.0.

Uji regresi berganda menghasilkan $Y = 1,250 + 0,474X_1 + 0,449X_2$, hal ini berarti kepemimpinan dan disiplin memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja. Hasil uji t menunjukkan *p-value* pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,000 dan pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai sebesar 0,000. Angka tersebut berarti hipotesis yang menyatakan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai diterima dan terbukti kebenarannya, dan hipotesis yang menyatakan disiplin mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai juga diterima dan terbukti kebenarannya. Hasil uji F menunjukkan *p-value* sebesar 0,000, hal ini berarti hipotesis yang menyatakan kepemimpinan dan disiplin secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai diterima dan terbukti kebenarannya. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai adjusted R Square (R^2) sebesar 0,858 yang memiliki arti variasi variabel independen (kepemimpinan dan disiplin) mempunyai kontribusi terhadap kepuasan kerja sebesar 85,80% sedangkan sisanya sebesar 14,20% dipengaruhi oleh faktor yang lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : *kepemimpinan, disiplin, kepuasan kerja*