

ABSTRAK

Suroso Budi Santosa. NIM 1201711028. Dampak Kebijakan Mutasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Proses Pensiun Pegawai Negeri Sipil Di Pemerintah Kabupaten Karanganyar. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. 2021.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pelaksanaan kebijakan mutasi dan promosi jabatan terhadap proses pensiun Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Karanganyar dan menganalisis dampak yang ditimbulkan.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kualitatif. Lokasi penelitian di Pemerintah Kabupaten Karanganyar. Yang menjadi fokus dalam penelitian ini adalah analisis dampak psiko sosial, analisis dampak sosial ekonomi, dan faktor pendukung serta faktor penghambat pelaksanaan proses. Informan utama dalam penelitian ini adalah pejabat yang terkait langsung dengan proses mutasi/promosi di BKPSDM Kabupaten Karanganyar dan 5 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang terkena dampak Kebijakan Mutasi atau Promosi memasuki masa pensiun.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan promosi dan mutasi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, sudah sesuai dengan ketentuan dan Peraturan Perundangan serta sudah dilaksanakan melalui system e-baberkas dan e-mutasi. Dampak psiko sosial mengesampingkan pendapat atau penilaian masyarakat sekitar. Dampak sosial ekonomi akan sangat tergantung kepada yang bersangkutan untuk mengantisipasi proses pensiun disaat memasuki masa pensiun. Faktor Penghambat kebijakan mutasi dan promosi terhadap PNS di masa persiapan pensiun akan dapat mengakibatkan terganggu proses pensiun yang bersangkutan, bahkan ditemukan adanya penolakan. PNS terdampak atas kebijakan mutasi/promosi ketika memasuki masa pensiun tidak begitu merasakan dampak yang menguntungkan karena waktu tugas mereka relatif sebentar atau dalam waktu yang tidak lama. Yang merasa diuntungkan hanya karena promosi satu level, bagi mereka yang tidak mendapat kenaikan eselon ada kecenderungan keberatan karena harus beradaptasi lagi di tempat baru.

Kata Kunci: Dampak Kebijakan, Mutasi dan Promosi, Pensiun.