

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN PENULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang Masalah	1
B Pembatasan Dan Perumusan Masalah	5
C Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A Landasan Teori	10
B Penelitian Terdahulu	21
C Kerangka Dasar Pemikiran	23
D Hipotesis	24
E Definisi Konseptual	25

F Definisi Operasional	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A Jenis Penelitian	28
B Lokasi Penelitian	29
C Populasi dan Sampel	29
D Data Penelitian	30
E Teknik Pengajuan Instrumen	34
F Metode Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN	40
A Deskripsi Lokasi Penelitian	40
B Visi dan Misi	41
C Bagan Struktur Organisasi	42
D Tugas Pokok dan Fungsi	45
E Sumber Daya Manusia	47
F Deskripsi Variabel	50
BAB V PENUTUP	68
A Kesimpulan	68
B Saran-saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi	42

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Daftar Pegawai Satuan Kerja Bagian Umum Sekretariat	
	Daerah	48
Tabel 4.2	Variabel Angket e-Kinerja (X1)	51
Tabel 4.3	Angket Tentang <i>Fingerprint</i> (X2)	53
Tabel 4.4	Angket Tentang Tambahan Penghasilan Pegawai (Y)	55
Tabel 4.5	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel e-Kinerja..	58
Tabel 4.6	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel <i>Fingerprint</i>	59
Tabel 4.7	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Tambahan Penghasilan Pegawai	59
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.9	Hasil Regresi.....	62
Tabel 4.10	Hasil Uji t.....	63