

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan analisis data yang dilakukan pada bab-bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan nilai masing-masing variabel diketahui bahwa hasil dari uji t variabel iklim organisasi terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai t hitung sebesar  $(1.914) >$  nilai t tabel sebesar  $(1,770)$  dengan nilai signifikan  $0.085$  lebih besar dari  $0.05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Variabel iklim organisasi berpengaruh positif ( $85,72\%$ ) dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pada Kantor Kelurahan Karanganyar Kecamatan Karanganyar Kabupaten Karanganyar.
2. Berdasarkan hasil uji t variabel disiplin terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai t hitung sebesar  $(10,274) >$  nilai t tabel sebesar  $(1,770)$  dengan nilai signifikan  $0.000$  lebih besar dari  $0.05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Variabel disiplin berpengaruh positif ( $68,75\%$ ) dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pada Kantor Kelurahan Karanganyar Kecamatan Karanganyar Kabupaten Karanganyar.
3. Berdasarkan hasil perhitungan uji f diperoleh nilai f hitung sebesar  $58.978$  lebih besar dari nilai f tabel sebesar  $3.03$  dengan nilai signifikan  $0.000$  lebih kecil dari  $0.05$ . sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel iklim organisasi dan disiplin berpengaruh secara simultan terhadap variabel produktivitas kerja pegawai Kelurahan Karanganyar Kecamatan Karanganyar Kabupaten Karanganyar.

4. Koefisien determinasi diperoleh ( $R^2$ ) yaitu sebesar 0.922, ini mengartikan bahwa besarnya persentase variabel disiplin dan iklim organisasi terhadap variabel produktivitas pegawai pada Kantor Kelurahan Karanganyar, Kecamatan Karanganyar, Kabupaten Karanganyar sebesar 84.9%. sedangkan sisanya sebesar 7,8% (100-92,2%) menggambarkan pengaruh variabel bebas lainnya yang tidak diamati dan dimasukkan dalam persamaan regresi penelitian ini.

## **B. SARAN**

Saran yang dapat penulis kemukakan berdasarkan hasil kesimpulan di atas adalah:

1. Saran terhadap kepala Kelurahan perlu membangun iklim kerja yang positif, memperkuat disiplin kerja pegawai, serta menumbuhkan kepemimpinan yang partisipatif agar produktivitas pegawai kantor Kelurahan Karanganyar Kecamatan Karanganyar Kabupaten Karanganyar semakin optimal
2. Saran kepada pegawai Kelurahan Karanganyar adalah meningkatkan disiplin, menjaga kerjasama, serta menumbuhkan tanggungjawab dan kesadaran diri agar iklim organisasi semakin baik dan produktivitas kerja meningkat.
3. Saran kepada peneliti selanjutnya untuk dapat di lanjutkan penelitian dengan fokus yang berbeda terutama terkait kualitas kesejahteraan pegawai sehingga dapat membandingkan target kinerja pegawai di Kelurahan Karanganyar maupun di Kelurahan yang lain secara konsekuen dan berkelanjutan.