

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti dengan menggunakan 37 responden Anggota Satuan Pengamanan maka diperoleh beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Berdasarkan data SPSS diperoleh F_{hitung} sebesar 43,723 yang artinya lebih besar dibandingkan dengan F_{tabel} sebesar 3,27. Dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dengan nilai signifikansi $\alpha=0,05$ sehingga disimpulkan secara simultan (bersama-sama) variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh terhadap variabel kinerja.
2. Berdasarkan data SPSS diperoleh nilai adjusted- R^2 sebesar 0,543 dimana 54,3% - variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel keselamatan kesehatan kerja (K3). Sedangkan sisanya yaitu 45,7% dijelaskan oleh faktor – faktor lain di luar model yang diteliti.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk dapat meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pegawai satpam di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya adalah:
 - a. Pimpinan lokasi satpam Perwakilan Bank Indonesia Solo memfasilitasi berbagai sarana dan prasarana anggota satpam dalam menjalankan tugas.

Hal ini supaya dalam tugas yang dilaksanakan anggota berjalan dengan lancar.

- b. Pimpinan lokasi berusaha memberi safety briefing sebelum dan sesudah menjalankan tugas. Hal ini dilakukan supaya dalam menjalankan tugas maupun tidak anggota selalu menjalankan safety yang telah di briefingkan.
2. Untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya adalah:
- a. Pimpinan lokasi perlu memberikan dorongan kepada anggota untuk meningkatkan tugas dan pekerjaannya, utamanya dalam pemberian keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang memadai.
 - b. Pimpinan lokasi perlu mengadakan penyegaran-penyegaran dalam kaitannya dengan bidang pelatihan kerja dan pengetahuan pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya. Hal ini bias dilakukan dengan memberikan training dalam proses pengaman dan beladiri agar tugas yang diemban bisa diselesaikan dengan baik.