

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti dengan menggunakan 37 responden SATPAM non organik maka diperoleh beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Kepemimpinan pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo dapat dikatakan tinggi. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (56,8%) menyatakan bahwa kepemimpinan pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah baik.
2. Motivasi pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo dapat dikatakan tinggi. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (54%) menyatakan bahwa motivasi pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah baik.
3. Kinerja pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo dapat dikatakan tinggi. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (78,4%) menyatakan bahwa kinerja pegawai satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah baik.
4. Pengaruh antara variabel kepemimpinan dan variabel kinerja satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah positif. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.

Tingkat hubungan keeratan antara variabel kepemimpinan dan variabel kinerja satpam kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah sedang.

5. Pengaruh antara variabel motivasi dan variabel kinerja satpam Kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah negatif. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Tingkat hubungan keeratan antara variabel motivasi dan variabel kinerja satpam kantor Perwakilan Bank Indonesia Solo adalah lemah.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada pegawai Bank Indonesia Solo diharapkan penelitian ini dapat membantu dalam meningkatkan factor kepemimpinan dan dorongan motivasi terhadap satpam yang bertugas di area lingkup Bank Indonesia Solo dan Rumah dinas milik Bank Indonesia.
2. Kepada anggota Satpam Bank Indonesia Solo diharapkan selalu meningkatkan kinerja saat pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang sudah diberikan.
3. Kepada peneliti lanjutan, agar dapat dilakukan penelitian lanjutan dengan fokus yang berbeda seperti pengaruh timbal kesejahteraan terhadap kerja pegawai Bank Indonesia Solo. Sehingga didapat variasi objek penelitian sebagai studi pembandingan bagi Bank Indonesia Solo maupun instansi lain dalam rangka merangkai kinerja pegawai yang lebih kompeten dan berkelanjutan.