

## ABSTRAKSI

**Arifin Awalun Ramadani, NIM. 202111001, Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintah Desa Kadokan Kecamatan Grogol Kabupaten Sukoharjo**, Skripsi, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Surakarta, Agustus 2025.

---

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya pengaruh kompetensi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Pemerintah Desa Kadokan Kecamatan Grogol Kabupaten Sukoharjo. Kompetensi Wibowo (2016) adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas ketrampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut, yang diukur menggunakan indikator karakter pribadi, konsep diri, pengetahuan, ketrampilan dan motivasi. Motivasi Siagian (2018) adalah keseluruhan proses pemberian motif bekerja kepada bawahan sedemikian merupakan rupa sehingga mereka mau bekerja dengan bekerja dengan ikhlas demi tercapainya tujuan organisasi dengan efisien dan ekonomis, yang diukur menggunakan indikator kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan pengakuan. Lingkungan Kerja Kasmir (2016) adalah segala sesuatu yang ada di sekitar tempat kerja dan dapat mempengaruhi proses pelaksanaan pekerjaan, yang diukur menggunakan indikator lingkungan kerja fisik, dan lingkungan kerja non fisik. Kinerja Simamora (2015) adalah tingkat hasil kerja karyawan dalam mencapai persyaratan pekerjaan yang diberikan baik ditinjau dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standar yang telah ditetapkan, yang diukur menggunakan indikator kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, kehadiran, dan konservasi.

Populasi dalam penelitian ini 11 orang, dan sampel diambil 100% atau sebanyak 9 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner dan dokumentasi. Sumber data diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Pengolahan dan analisis data menggunakan statistik deskriptif dan induktif dengan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0.

Hasil penelitian membuktikan kompetensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari hasil  $t_{hitung}$  (24,108) lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2,0005) dengan  $p-value$  0,000 lebih kecil dari 0,05. Kompetensi, motivasi, dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari besarnya nilai  $F_{hitung}$  (790,118) lebih besar dari  $F_{tabel}$  (4,260) dengan  $p-value$  0,000 lebih kecil dari 0,05. Kompetensi, motivasi, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 97% sedangkan sisanya sebesar 3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini seperti; disiplin, budaya kerja, semangat kerja dan sebagainya. Motivasi memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja dibandingkan dengan kompetensi dan lingkungan kerja, hal ini dikarenakan koefisien regresi variabel motivasi 0,691 lebih besar dari koefisien regresi kompetensi 0,181 dan lingkungan kerja 0,118

Kata kunci : **kinerja, kompetensi, lingkungan kerja, motivasi.**