

BAB V

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis masing-masing variabel maka dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Iklim Organisasi pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo dapat dikatakan tinggi. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (85,72%) menyatakan bahwa Iklim Organisasi pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah Tinggi.
 - b. Disiplin pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo dapat dikatakan tinggi, hal ini dikarenakan sebagian besar responden (68,75%) menyatakan bahwa Disiplin pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah Tinggi.
 - c. Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo dapat dikatakan tinggi. Hal tersebut didasarkan pada jawaban sebagian (93,75%) yang menyatakan bahwa Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah Tinggi.
2. Berdasarkan analisis korelasi dengan menggunakan Tata Jenjang Spearman (r_s) dapat dibuktikan bahwa:

- a. Pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah positif. Tingkat keeratan Pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah kuat.
 - b. Pengaruh antara variabel Disiplin dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah positif. Tingkat keeratan pengaruh antara variabel Disiplin dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah kuat.
 - c. Pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dan Disiplin dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah positif. Tingkat keeratan pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dan Disiplin dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo adalah kuat.
3. Hasil uji signifikansi terhadap hubungan antar variabel dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut:
- a. Pengaruh antara Iklim Organisasi secara parsial dengan Produktivitas Kerja pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo signifikan pada Angka tersebut dalam penelitian ini memiliki arti bahwa pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dengan Produktivitas kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia

Wilayah Solo yang arah pengaruh positif dengan tingkat keeratan pengaruh kuat memiliki tingkat kepercayaan (kebenarannya) 99,99%.

- b. Pengaruh antara variabel Disiplin secara parsial dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo signifikan pada Angka tersebut dalam penelitian ini memiliki arti bahwa hubungan antara variabel Disiplin dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo yang arah pengaruhnya positif dengan tingkat keeratan pengaruh kuat memiliki tingkat kepercayaan (kebenarannya) 99,99%.
- c. Pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dan Disiplin secara simultan dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo signifikan pada taraf 0,01 Angka tersebut dalam penelitian ini memiliki arti bahwa pengaruh antara variabel Iklim Organisasi dan Disiplin secara simultan dengan Produktivitas Kerja Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo yang arah pengaruhnya positif dengan tingkat keeratan pengaruh kuat memiliki tingkat kepercayaan (kebenarannya) 99,99%.

B. Saran-saran

Dari hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada instansi Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya adalah:
 - a. Pimpinan perlu berusaha mendorong pegawainya untuk bekerjasama dalam rangka mewujudkan keberhasilan dalam melaksanakan tugas di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo. Dengan demikian apabila ada anggota yang mengalami kesulitan dalam melaksanakan tugasnya maka Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo yang lain dengan sukarela memberikan bantuan agar tugas tersebut dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya.
 - b. Pimpinan perlu membentuk jaringan kerja sama dengan antar Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo sehingga informasi yang ada di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo dapat diakses dengan mudah oleh Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo.
 - c. Perlu diupayakan agar Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo terbantu dengan adanya juklak, juknis. Hal ini dilakukan untuk menjaga kualitas pekerjaan yang dilakukan oleh Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo. Langkah

yang bisa dilakukan adalah dengan memberikan pengarahan atau perlu dengan mengadakan *Works Shop* secara periodik kepada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo.

- d. Perlu diterapkan konsep hukuman dan ganjaran (*reward and punishment*) kepada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo dalam kaitan dengan usaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu yang ditentukan. Hal ini dimaksudkan supaya Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.
- e. Perlu ditumbuhkan semangat kerja kepada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo, sehingga apabila ditentukan target penyelesaian pekerjaan bisa memenuhinya. Hal ini bisa dilakukan dengan membentuk tim kerja, sedangkan untuk menumbuhkan kerja sama tim perlu diadakan kegiatan semacam *Out Bond* sehingga antar Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo tumbuh rasa kebersamaan.
- f. Pimpinan perlu memberikan dorongan kepada seluruh Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo untuk meningkatkan pendidikannya, utamanya pendidikan formal terutama bagi pegawai yang memiliki kemampuan baik secara finansial maupun intelektual.

- g. Di lingkungan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo perlu diterapkan target penyelesaian pekerjaan sehingga setiap pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya secara tepat waktu. Hal ini akan lebih efektif apabila bersamaan dengan penerapan reward and punishment bagi seluruh Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo tanpa kecuali.
 - h. Pimpinan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo perlu mengadakan penyegaran-penyegaran dalam kaitannya dengan pengetahuan pegawai tentang pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya. Hal ini bisa dilakukan dengan memberikan kursus-kursus yang sesuai dengan bidang tugas masing-masing perangkat maupun dengan mengadakan diskusi antar perangkat tentang hal-hal yang berkaitan pelaksanaan tugasnya sehari-hari.
2. Kepada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo aktif memberikan survei dan masukan kepada atasan baik melalui saluran resmi maupun saluran nonresmi sehingga terwujud iklim organisasi yang baik dan disiplin kerja yang baik sehingga dapat memperbaiki dan memaksimalkan produktifitas kerja.

3. Kepada peneliti lanjutan

Agar dapat melanjutkan penelitian di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo maupun wilayah lain dengan fokus lain seperti “pengaruh kesejahteraan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sehingga dapat diperalih studi koperatif yang lebih variatif dan berbobot dalam menimbulkan gairah kerja dan produktifitas kerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Solo maupun lembaga lainnya dalam menghadapi manajemen globalisasi.