

BAB V

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan sebelumnya, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis masing-masing variabel maka dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Motivasi pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta dapat dikatakan tinggi. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (85,72%) menyatakan bahwa motivasi pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah tinggi.
 - b. Disiplin Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta dapat dikatakan tinggi, hal ini dikarenakan sebagian besar responden (85,72%) menyatakan bahwa disiplin pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah tinggi.
 - c. Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta dapat dikatakan tinggi. Hal tersebut didasarkan pada jawaban sebagian (81,81%) yang menyatakan bahwa Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah tinggi.
2. Berdasarkan analisis korelasi dengan menggunakan Tata Jenjang Spearman (r_s) dapat dibuktikan bahwa:

- a. Pengaruh antara variabel motivasi dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah positif. Tingkat keeratan pengaruh antara variabel motivasi dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah kuat.
 - b. Pengaruh antara variabel disiplin dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah positif. Tingkat keeratan pengaruh antara variabel disiplin dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah kuat.
 - c. Pengaruh antara variabel motivasi dengan disiplin terhadap Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah positif. Tingkat keeratan pengaruh antara variabel motivasi dengan disiplin terhadap Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta adalah kuat.
3. Hasil uji signifikansi terhadap pengaruh antar variabel dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut:
- a. Pengaruh antara variabel motivasi dengan etos kerja pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta signifikan pada taraf 0,01 Angka tersebut dalam penelitian ini memiliki arti bahwa penguaruh antara variabel motivasi dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota

Surakarta yang arah pengaruhnya positif dengan tingkat keeratan pengaruh kuat memiliki tingkat kepercayaan (kebenarannya) 99,99%.

- b. Pengaruh antara variabel disiplin dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta signifikan pada taraf 0,01 Angka tersebut dalam penelitian ini memiliki arti bahwa pengaruh antara variabel disiplin dengan Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta yang arah pengaruhnya positif dengan tingkat keeratan pengaruh kuat memiliki tingkat kepercayaan (kebenarannya) 99,99%.
- c. Pengaruh antara variabel motivasi dengan disiplin terhadap Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta signifikan pada taraf 0,01 Angka tersebut dalam penelitian ini memiliki arti bahwa pengaruh antara variabel motivasi dengan disiplin terhadap Etos kerja Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta yang arah pengaruhnya positif dengan tingkat keeratan pengaruh kuat memiliki tingkat kepercayaan (kebenarannya) 99,99%.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk dapat meningkatkan motivasi pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya adalah sebagai berikut:
 - a. Lurah Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta semestinya mengusahakan agar setiap pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta mendapatkan jaminan hari tua (pensiun) atau paling tidak pesangon yang layak dan pantas. Hal ini dikarenakan rata-rata pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta bukan pegawai negeri dan belum mendapatkan jaminan hari tua. Langkah yang bisa ditempuh adalah bekerjasama dengan tokoh masyarakat untuk mengusahakan pesangon yang “layak” untuk modal wirausaha “kecil” karena sangat sulit bagi Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta memberikan kompensasi setara dengan uang pensiun. (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden nomor 4).
 - b. Lurah Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta sekali waktu perlu memberi kesempatan kepada anak buahnya untuk mewakili dalam acara-acara di luar lingkungan Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta. Hal ini bisa dilakukan untuk acara-acara yang tidak resmi dan tidak membutuhkan kebijakan dalam pengambilan keputusan (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden dari pertanyaan nomor 11).

2. Untuk meningkatkan disiplin pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya adalah:
 - a. Perlu diupayakan agar pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta terbantu dengan adanya juklak, juknis. Hal ini dilakukan untuk menjaga kualitas pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai Kantor Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta. Langkah yang bisa dilakukan adalah dengan memberikan pengarahan atau perlu dengan mengadakan *Works Shop* secara periodik kepada pegawai Kantor Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta.
 - b. Perlu diterapkan konsep hukuman dan ganjaran (*reward and punishment*) kepada pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta dalam kaitan dengan usaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu yang ditentukan. Hal ini dimaksudkan supaya pegawai Kantor Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya
 - c. Perlu ditumbuhkan semangat kerja kepada pegawai Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta, sehingga apabila ditentukan target penyelesaian pekerjaan bisa memenuhinya. Hal ini bisa dilakukan dengan membentuk tim kerja, sedangkan untuk menumbuhkan kerja sama tim perlu diadakan kegiatan semacam *Out Bond* sehingga antar pegawai Kantor Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta tumbuh rasa kebersamaan.
3. Untuk meningkatkan etos kerja Aparatur Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta perlu ditempuh berbagai langkah dan kebijakan, diantaranya adalah sebagai berikut:

- a. Lurah Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta perlu memberi teguran keras kepada pegawai yang meninggalkan jam dinas untuk kepentingan pribadi. Hal ini bisa dilakukan bisa dilakukan bersamaan dengan rapat pembinaan yang dilakukan ataupun pada apel pagi atau apel siang (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden nomor 31).
- b. Aparatur Pemerintah Kelurahan Gajahan Kecamatan Pasar Kliwon Kota Surakarta harus lebih ditingkatkan kemampuan kerjanya sehingga dapat memperkecil kesalahan dalam melaksanakan tugas. Hal ini bisa dilakukan dengan mengikut sertakan pegawai ke berbagai pendidikan dan latihan baik yang diselenggarakan secara intern maupun ekstern (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden nomor 33).
- c. Kepada peneliti lanjutan Agar dapat melanjutkan penelitian di Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta maupun wilayah lain dengan fokus lain seperti “pengaruh kesejahteraan dan motivasi kerja terhadap etos kerja karyawan sehingga dapat diperalih studi koperatif yang lebih variatif dan berbobot dalam menimbulkan gairah kerja dan produktifitas kerja Pegawai Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta maupun lembaga lainnya dalam menghadapi manajemen globalisasi.