

ABSTRAKSI

Anas Maulana, NIM : 202111071, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Etos kerja Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta, Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Surakarta 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah ada, Hubungan yang positif dan signifikan antara Motivasi dan Disiplin Terhadap Etos kerja Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta. Motivasi adalah dorongan yang ada dalam Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta sendiri atau dorongan yang dilakukan pimpinan agar Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta mempunyai usaha dengan kemauan yang kuat untuk meraih tujuan yang di kehendaki. Hal tersebut dapat di ukur dengan menggunakan indikator upah yang layak, kesempatan untuk maju, pengakuan sebagai individu keamanan kerja, tempat kerja yang baik, penerima oleh kelompok, perlakuan yang wajar, pengakuan atas prestasi. Untuk menelaah dan menjelaskan perihal pembinaan pimpinan penulis melakukan studi kepustakaan dan mencantumkan pendapat dari ahli. Teori tersebut antara lain dikemukakan oleh K. Wantjik, The Liang Gie maupun Thoha. Sedangkan untuk membahas etos kerja penulis mengacu pada teori yang dikemukakan oleh Alex S. Nitisemito, PariataWestra dan The Liang Gie. Untuk mengetahui apakah koefisien yang diperoleh signifikan dengan mengiakan t-test, dimana t_{hitung} Pengaruh Motivasi dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta lebih besar dari t_{tabel} ($55,173 > 2,821$) untuk tingkat signifikansi 0,01. Besarnya t_{hitung} Pengaruh Disiplin dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta lebih besar dari t_{tabel} ($45,293 > 2,821$) untuk tingkat signifikansi 0,01, sedangkan besarnya t_{hitung} Pengaruh Disiplin dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta lebih besar dari t_{tabel} ($71,983 > 4,781$) untuk tingkat signifikansi 0,0005. Dengan demikian hipotesa yang penulis ajukan; (1) ada Pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta *diterima* dan *terbukti* kebenarannya, (2) ada Pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta *diterima* dan *terbukti* kebenarannya, (3) ada Pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi dan Disiplin dengan Etos Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Gajahan, Kecamatan Pasar Kliwon, Kota Surakarta *diterima* dan *terbukti* kebenarannya.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, Etos Kerja.