

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN PENULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Berfikir	24
D. Hipotesis	26

	E. Definisi Konsep dan Operasional	27
BAB III	METODE PENELITIAN	30
	A. Ruang Lingkup Penelitian	30
	B. Populasi dan Sampel	30
	C. Sumber Data	31
	D. Teknik Pengumpulan Data	32
	E. Validitas, Reliabilitas dan Normalitas Data	32
	F. Teknik Analisi Data	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
	A. Deskripsi Lokasi Penelitian	39
	B. Diskripsi Variabel	63
BAB V	PENUTUP	79
	A. Kesimpulan	79
	B. Saran-saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	26
Gambar IV.1	Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar	47

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel IV.1	Jumlah Pegawai Dinas Perhubungan Tahun 2022	48
Tabel IV.2	Tarif Parkir berdasarkan Zona	60
Tabel IV.3	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tingkat Koordinasi (X ₁)	63
Tabel IV.4	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Kemampuan Kerja (X ₂)	64
Tabel IV.5	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Keberhasilan Program (Y)	66
Tabel IV.6	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Tingkat Koordinasi	68
Tabel IV.7	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Kemampuan Kerja	69
Tabel IV.8	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Keberhasilan Program	70
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel IV.10	Hasil Regresi	72
Tabel IV.11	Hasil Uji t	74
Tabel IV.12	Hasil Uji F	75
Tabel IV.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi	76