

BAB V

PENUTUP

Sebagai akhir dari penulisan dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan, dan saran yang relevan sesuai dengan hasil penelitian analisis data yang telah dilakukan.

1. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil uji validitas, diperoleh nilai korelasi (pearson correlation) bernilai positif dengan nilai probabilitas korelasi sig. (2-tailed) $\geq$ taraf signifikan sebesar 0,05. Dengan demikian item data dalam penelitian ini adalah valid.
2. Berdasarkan uji reabilitas, diperoleh nilai cronbach's alpha (α) variabel penelitian kinerja pegawai (0,701), kepemimpinan (0,656), dan disiplin kerja (0,741). Nilai cronbach's alpha (α) variabel penelitian $> 0,60$ yang berarti data yang diperoleh dalam penelitian ini reliable.
3. Berdasarkan nilai koefisien regresi linear berganda maka diketahui persamaan $Y = 20,819 + 0,249X_1 + 0,211X_2$ konstanta sebesar 20,819 artinya jika nilai bebas adalah 0 maka Y adalah 20,819 sedangkan koefisien variabel kepemimpinan (0,249) dan disiplin kerja (0,211) bernilai positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai dari kedua variabel tersebut maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.
4. Berdasarkan uji T diperoleh nilai T hitung variabel penelitian yaitu variabel kepemimpinan (1,926), dan variabel disiplin kerja (1,953). Jika

5. dibandingkan dengan T tabel (1,746) maka nilai T hitung $>$ T tabel. Hal ini menunjukkan bahwa kedua variabel bebas dalam penelitian ini mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel terikat (kinerja pegawai).
6. Hasil pengujian hipotesis diketahui F hitung sebesar $5,545 > F$ tabel 4,49 dan signifikansi $(0,000) < 0,05$ maka hipotesis diterima. Model regresi menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen (kepemimpinan dan disiplin kerja) secara serentak ataupun secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Koperasi Langgeng Jaya Mandiri Pusat Mojogedang.
7. Berdasarkan nilai determinasi (R^2) diperoleh 0,460 atau sebesar 46,00%. Hal ini menunjukkan bahwa keempat variabel bebas secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel terikat sebesar 46,00% sedangkan sisanya 54,00% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

2. Saran

Berdasarkan hasil dan penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan maka penulis mengemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Mengingat bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan terhadap 2 variabel yang diteliti yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja yang dipertimbangkan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Koperasi Langgeng Jaya Mandiri maka pihak perusahaan harus memperhatikan hal-hal yang berhubungan dengan kedua hal tersebut dan kedua variabel tersebut merupakan variabel yang berasal dari dalam maupun luar

lingkungan.

2. Perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan karyawan sehingga konsumen merasa puas dan akan loyal terhadap produk yang ditawarkan perusahaan kepada konsumen.
3. Karyawan harus teliti dan cermat serta disiplin dalam melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan. Sehingga, dapat mengurangi kemungkinan terjadinya kesalahan yang tidak diinginkan. Selain itu, karyawan harus memaksimalkan waktu yang diberikan perusahaan yang tentunya akan menekan biaya-biaya yang tidak diperlukan dan target yang diharapkan perusahaan tercapai begitu pula dengan kinerja karyawan menjadi meningkat.