

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KOPERASI LANGGENG JAYA MANDIRI PUSAT MOJOGEDANG KABUPATEN KARANGANYAR

Tri Handayani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, terhadap kinerja pegawai Koperasi Langgeng Jaya Mandiri Pusat Mojogedang Kabupaten Karanganyar. Untuk mengetahui kinerja pegawai penelitian ini mengambil lokasi di Koperasi Langgeng Jaya Mandiri Pusat Mojogedang Kabupaten Karanganyar, karena didalam lokasi adanya jaminan ketersediaan data dan mendapat izin dari Pimpinan Koperasi Langgeng Jaya Mandiri Pusat Mojogedang Kabupaten Karanganyar dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Koperasi Langgeng Jaya Mandiri sejumlah 17 orang dengan sampel 15 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara. Teknik analisa data menggunakan uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan serta memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai dengan hasil H_0 ditolak dan H_a diterima dengan besaran R Square 0,462. Hal ini berarti 46,20% variabel kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh kepemimpinan dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya ($100\% - 46,20\% = 53,80\%$) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian. Simpulan dari penelitian ini bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan terhadap 2 variabel yang diteliti yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja yang dipertimbangkan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Koperasi Langgeng Jaya Mandiri maka pihak perusahaan harus memperhatikan hal-hal yang berhubungan dengan kedua hal tersebut, Saran dalam penelitian ini adalah Perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan karyawan sehingga konsumen merasa puas dan akan loyal terhadap produk yang ditawarkan perusahaan kepada konsumen. Karyawan harus teliti dan cermat serta disiplin dalam melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan. Sehingga, dapat mengurangi kemungkinan terjadinya kesalahan yang tidak diinginkan.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Kepemimpinan, Disiplin Kerja