

ABSTRAK

SUPARTI. NIM 201911007. PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN KARANGANYAR. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. 2023.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh signifikan secara parsial dan simultan variabel kepemimpinan, motivasi dan lingkungan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasinya seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar yang berjumlah 168 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin maka sampel penelitian ini berjumlah 34 orang pegawai.

Hasil perhitungan uji t variabel kepemimpinan diperoleh nilai t_{hitung} (0,379) > nilai t_{tabel} (0,151), berarti terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap kinerja. Hasil perhitungan uji t variabel motivasi diperoleh nilai t_{hitung} (1,211) > nilai t_{tabel} (0,151), berarti terdapat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kinerja. Uji t variabel lingkungan kerja diperoleh nilai t_{hitung} (0,425) > nilai t_{tabel} (0,151), berarti terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja. Berdasarkan nilai dari masing-masing variabel diketahui bahwa nilai koefisien untuk variabel X₂₂ (motivasi) merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar.

Uji F ditunjukkan dengan F_{hitung} (5,439) > F_{tabel} (3,15), dengan demikian hipotesa yang berbunyi “diduga terdapat kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Karanganyar secara bersama-sama, dapat dibuktikan.

Koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui *Adjusted R squared* adalah 0,439. Hal ini menunjukkan bahwa bahwa variabel kinerja benar-benar dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja sebesar 43,9%. Selebihnya yaitu sebesar 56,1% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.