

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	I
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN PENULIS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 7
A. Landasan Teori	7
B. Hipotesa	38
C. Definisi Konsepsional dan Operasional	39
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 42
A. Jenis Penelitian	42
B. Lokasi Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel	43
D. Variabel Penelitian	44
E. Data Penelitian	44
 BAB IV HASIL PENELITIAN	 52
A. Deskripsi Lokasi Penelitian	52
B. Diskripsi Variabel	69

	C. Analisi Data	75
BAB V	PENUTUP	89
	A. Kesimpulan	89
	B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Bagan Kerangka Dasar Pemikiran	35
Gambar VI.1	Bagan Struktur Organisasi Kecamatan	59
Gambar VI.2	Bagan Struktur Organisasi Kelurahan	60

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel IV.1	Pegawai Negeri Sipil Menurut Jabatan	53
Tabel IV.2	Pegawai Negeri Sipil Menurut Golongan	53
Tabel IV.3	Pegawai Negeri Sipil Menurut Jenis Kelamin	54
Tabel IV.4	Pegawai Negeri Sipil Menurut Pendidikan	54
Tabel IV.5	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Kepemimpinan (X1)	70
Tabel IV.6	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Motivasi (X2)	71
Tabel IV.7	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Disiplin Kerja (X3) ...	72
Tabel IV.8	Tabulasi Hasil Jawaban Angket Tentang Kinerja (Y)	74
Tabel IV.9	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Kepemimpinan	76
Tabel IV.10	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Motivasi	77
Tabel IV.11	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Lingkungan Kerja	78
Tabel IV.12	Nilai Korelasi Pearson Uji Validitas untuk Variabel Kinerja	79
Tabel IV.13	Hasil Uji Reliabilitas	80
Tabel IV.14	Hasil Regresi	81
Tabel IV.15	Hasil Uji t	83
Tabel IV.16	Hasil Uji F	84
Tabel IV.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi	85