

ABSTRAK

ROYYAN AKHTAR HAFIDZ FATHONI. NIM 201911040. ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN PASAR KLIWON KOTA SURAKARTA. SKRIPSI, FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS SURAKARTA. 2023.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh signifikan secara parsial dan simultan variabel kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pasarkliwon Kota Surakarta .

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasinya seluruh pegawai Kantor Kecamatan Pasarkliwon Kota Surakarta yang berjumlah 21 orang. Untuk menjaga obyektivitas penelitian, peneliti dan camat dikeluarkan dari sampel, sehingga sampel penelitian ini berjumlah 19 orang pegawai.

Uji t dengan tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 5\%$), variabel kepemimpinan diperoleh nilai $t_{hitung} (0,279) > \text{nilai } t_{tabel} (0,151)$, maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap kinerja. Uji t dengan tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 5\%$), diperoleh nilai $t_{hitung} (1,311) > \text{nilai } t_{tabel} (0,151)$, maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kinerja. Uji t dengan tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 5\%$), diperoleh nilai $t_{hitung} (0,525) > \text{nilai } t_{tabel} (0,525)$, maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan disiplin terhadap kinerja.

Uji F ditunjukkan dengan $F_{hitung} 9,040 > F_{tabel} 3,15$ sehingga H_0 ditolak. Dengan demikian maka variabel kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian hipotesa yang berbunyi “diduga terdapat kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Pasarkliwon Kota Surakarta secara bersama-sama, dapat dibuktikan.

Koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui *Adjusted R squared* adalah 0,495. Hal ini menunjukkan bahwa bahwa variabel kinerja benar-benar dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja sebesar 49,5%. Selebihnya yaitu sebesar 50,5% dijelaskan oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Analisis, Kinerja, Pegawai.