

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disusun, maka kesimpulan yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Iklim organisasi ternyata memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat angka signifikansi yang kurang dari 0,05 ($0,005 < 0,05$) sehingga menunjukkan ada pengaruh yang signifikan. Iklim organisasi memiliki pengaruh signifikan dikarenakan iklim organisasi yang kondusif dapat meningkatkan produktivitas kerja dari pegawai sehingga menambah semangat kerja dari pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan. Artinya iklim organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Desa Kaliwedi Kecamatan Gondang, Kabupaten Sragen.
2. Arus komunikasi ternyata memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penghitungan SPSS menunjukkan bahwa nilai signifikansi yang didapat kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) sehingga menunjukkan ada pengaruh yang signifikan. Arus komunikasi menentukan adanya keteraturan dalam system kerja perusahaan. Apabila arus komunikasi berjalan baik, maka produktivitas kerja dari pegawai akan meningkat pula. produktivitas kerja karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Desa

Kaliwedi Kecamatan Gondang, Kabupaten Sragen disebabkan karena beberapa indikator keterbukaan, empati, sikap mendukung, sikap positif dan kesetaraan.

3. Iklim organisasi dan arus komunikasi secara simultan memiliki pengaruh sebesar 63,4% terhadap produktivitas kerja karyawan di Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Desa Kaliwedi Kecamatan Gondang, Kabupaten Sragen, sedangkan 36,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Adanya sinergi antara iklim organisasi dengan arus komunikasi yang tercipta dalam perusahaan akan menciptakan peningkatan produktivitas kerja dari pegawai dalam suatu perusahaan. Komunikasi organisasi mutlak terjadi dalam suatu organisasi, karena didalam suatu organisasi pasti terjadi pertukaran ataupun penyebaran informasi.

B. Saran

Berdasarkan simpulan pada penelitian tersebut, maka dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan untuk pertimbangan pada penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Sebaiknya perusahaan lebih mengupayakan suasana kerja yang kondusif melalui kedisiplinan terhadap jam masuk kerja, pemberian upah tepat waktu, dan aturan yang jelas sehingga menciptakan iklim organisasi yang kondusif pada BUMDes Kaliwedi.
2. Komunikasi yang terjalin antar karyawan pada BUMDes Kaliwedi belum terjalin dengan efektif. Sebaiknya perusahaan meningkatkan adanya komunikasi yang terjalin antara pegawai satu dengan yang lain sehingga

pegawai yang kurang memiliki kompetensi pada bidang tertentu dapat lebih terbantu sehingga produktivitas dari karyawan akan meningkat.

3. Berdasarkan hasil penelitian didapat bahwa iklim organisasi dan arus komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan sehingga dapat dipastikan bahwa produktivitas di BUMDes Kaliwedi perlu ditingkatkan melalui iklim organisasi dan arus komunikasi antar pegawai yang kondusif. Perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas karyawan melalui iklim organisasi yang mendukung kinerja karyawan dan arus komunikasi antar karyawan ketika melakukan pekerjaan.