

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data yang dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Grobogan, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai $t_{hitung} 4,422 > t_{tabel} 2,011$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Grobogan, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai $t_{hitung} 3,060 > t_{tabel} 2,011$ dengan tingkat signifikan $0,004 < 0,05$.
3. Budaya organisasi dan lingkungan kinerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Grobogan, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji f yang menunjukkan nilai $F_{hitung} 29,549 > F_{tabel} 3,20$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.
4. Penelitian tentang pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai mencakup 53,8% sedangkan sisanya 46,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian ini, maka penulis dapat memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Budaya organisasi yang diterapkan di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Grobogan dengan indikator inovasi dan pengambilan resiko oleh karyawan, kemampuan karyawan untuk menganalisa dan perhatian terhadap detail pelayanan, konsistensi karyawan dalam menjalankan peraturan dalam perusahaan, dan pelibatan karyawan dalam pengembangan SDM oleh karyawan dapat dipertahankan atau ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai lebih meningkat.
2. Lingkungan kerja di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Grobogan dengan indikator suasana tempat kerja yang mendukung, hubungan sesama rekan kerja dalam perusahaan, tersedianya fasilitas kerja, dan keamanan lingkungan dalam maupun luar perusahaan dapat dipertahankan atau ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai lebih meningkat.
3. Penelitian hanya menggunakan 2 variabel yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan dan meneliti variabel yang lain contohnya gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, kompensasi dan lain sebagainya.