

ABSTRAK

HITZO RIZAL ASPRILLA. NIM : 1201511064. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pos Kota Salatiga. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. 2021.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui : pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta variabel yang lebih dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pos Kota Salatiga.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Kantor Pos Kota Salatiga sebanyak 57 orang yang sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan datanya menggunakan angket, dan studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai $t_{hitung} (2,315) > \text{nilai } t_{tabel} (1,998)$, berarti terdapat pengaruh yang signifikan variabel Kepemimpinan terhadap Kinerja. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai $t_{hitung} (2,188) > \text{nilai } t_{tabel} (1,998)$, berarti terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin terhadap Kinerja.

Dari hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} 4,788 > F_{tabel} 3,15$, dengan demikian maka variabel kepemimpinan dan Disiplin secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hipotesis penelitian yang menyatakan : “diduga terdapat pengaruh yang signifikan Kepemimpinan dan Disiplin secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Pos Kota Salatiga” dapat dibuktikan.

Dari hasil analisis koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar sumbangan variabel independen (Kepemimpinan dan Disiplin) terhadap variabel dependen (Kinerja). Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS pada tabel *Model Summary* bagian *adjusted r square* diperoleh angka 0,119. Hal itu berarti 11,9% pelayanan dipengaruhi oleh Kepemimpinan dan Disiplin. Sedangkan sisanya $(100\% - 11,9\%) = 88,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Disiplin, Kinerja*