

ABSTRAKSI

Fajar Aditya Rachman, NIM. 1201711016, Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar, Skripsi, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Surakarta, Agustus 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh pengawasan dan motivasi terhadap kinerja Pegawai Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar. Pengawasan (Siagian, 2018) adalah proses pengamatan dari pada pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi yang menjamin agar supaya semua pekerjaan yang sedang dikerjakan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan, yang di ukur menggunakan indikator; pedoman kerja, pelaksanaan inspeksi, pembuatan laporan, dan evaluasi. Motivasi (Siagian, 2018) adalah keseluruhan proses pemberian motif bekerja kepada bawahan sedemikian rupa sehingga mereka mau bekerja dengan ikhlas demi tercapainya tujuan organisasi dengan efisien dan ekonomis, yang di ukur menggunakan indikator; terpenuhinya kebutuhan fisik, rasa aman, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri. Kinerja (Simamora, 2015) adalah tingkat hasil kerja karyawan dalam mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan yang diberikan baik dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standar kerja yang telah ditentukan yang diukur menggunakan indikator; kualitas pekerjaan, kuantitas pekerjaan, supervisi yang diperlukan, kehadiran, dan konservasi.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 149 orang, dan sampel diambil 50% atau sebanyak 74,5 dibulatkan menjadi 75 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner dan dokumentasi. Sumber data diperoleh melalui data primer dan sekunder. Pengolahan dan analisis data menggunakan statistik diskriptif dan induktif dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0.

Hasil penelitian membuktikan pengawasan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} (6,677) lebih besar dari t_{tabel} (2,000) dengan $p-value$ 0,000 lebih kecil dari 0,05. Motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} (6,141) lebih besar dari t_{tabel} (2,0005) dengan $p-value$ 0,000 lebih kecil dari 0,05. Pengawasan dan motivasi secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari besarnya nilai F_{hitung} (573,549) lebih besar dari F_{tabel} (3,150) dengan $p-value$ sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Pengawasan dan motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 93,90% sedangkan sisanya sebesar 6,10% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini seperti; disiplin, iklim organisasi, lingkungan kerja, semangat kerja dan sebagainya. Pengawasan memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja dibandingkan dengan motivasi, hal ini dikarenakan koefisien regresi variabel pengawasan (0,540) lebih besar dari koefisien regresi motivasi (0,496).

Kata kunci : ***pengawasan, motivasi, kinerja.***