

ABSTRAKSI

Fadilla Vinda Rizqita. 202011005, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Kabupaten Karanganyar. Skripsi, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. Agustus, 2022.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui ada tidaknya (1) pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (2) pengaruh yang signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, (3) pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Samsat Kab. Karanganyar.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Subjek dari penelitian ini adalah 19 pegawai Kantor Samsat Kab. Karanganyar. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *total sampling*.

Berdasarkan hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Ada pengaruh yang signifikan antara gaya keseimbangan terhadap kinerja pegawai, sebesar $0,015 < 0,05$ dan nilai korelasi sebesar 0,647 artinya hubungan kedua variabel tersebut kuat dan memiliki arah korelasi positif; (2) Ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, sebesar $0,006 < 0,05$ dan nilai korelasi sebesar -1,318 artinya hubungan kedua variabel tersebut memiliki arah korelasi negatif; (3) Ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar $0,009 < 0,05$ dan nilai F-Hitung $6,503 > F\text{-Tabel } 3,59$. Dapat disimpulkan bahwa, H_0 ditolak dan H_a diterima berarti ada hubungan antara variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dengan kinerja pegawai secara simultan.

Kata kunci : *budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja pegawai*