

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis data penelitian yang telah dilakukan pada bab-bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari analisis masing-masing variabel, dalam penelitian ini dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:
 - a. Kepemimpinan di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar dapat dikatakan sedang. Hal ini karena sebagian besar responden (48,65%) menyatakan bahwa kepemimpinan di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar sedang.
 - b. Motivasi di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar dapat dikatakan sedang. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (62,16%) menyatakan bahwa motivasi di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar sedang.
 - c. Kinerja di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar dapat dikatakan sedang. Hal tersebut dikarenakan sebagian besar responden (56,76%) menyatakan bahwa kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar sedang.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 15.0 dapat dibuktikan bahwa:

- a. Nilai koefisien regresi variabel kepemimpinan 0,077. Angka tersebut memiliki arti bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar.
- b. Nilai koefisien regresi variabel motivasi 0,424. Artinya motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar.
- c. Motivasi memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja dibandingkan kepemimpinan. Hal tersebut dikarenakan koefisien regresi variabel motivasi (0,424) lebih besar dari koefisien regresi kepemimpinan (0,077).
- d. Hasil uji t (t_{test}) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja menggunakan bantuan program SPSS versi 15.0 diketahui bahwa t_{hitung} (0,425) lebih kecil dari t_{tabel} (2,086) dengan $p\text{-value}$ 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya hipotesis yang menyatakan kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar diterima dan terbukti kebenarannya.
- e. Hasil penghitungan statistik pengaruh motivasi terhadap kinerja menggunakan uji t (t_{test}) dengan bantuan program SPSS versi 15.0 diketahui bahwa t_{hitung} (3,403) lebih besar dari t_{tabel} (2,086) dengan $p\text{-value}$ 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya hipotesis yang menyatakan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan

signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar diterima dan terbukti kebenarannya.

- f. Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja berdasarkan hasil perhitungan statistic uji F (F_{test}) dengan menggunakan bantuan SPSS versi 15.0 diketahui bahwa F_{hitung} (9,873) lebih besar dari F_{tabel} (3,250) dengan *p-value* sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Angka tersebut memiliki arti bahwa hipotesis dalam penelitian ini yang menyatakan bahwa kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar diterima dan terbukti kebenarannya.
- g. Variasi variabel independent yang terdiri dari kepemimpinan (X_1) dan motivasi (X_2) berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi mempunyai kontribusi terhadap kinerja (Y) sebesar 33,00% sedangkan sisanya sebesar 67,00% kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini, seperti: semangat kerja, kemampuan kerja, budaya organisasi dan sebagainya.

B. SARAN-SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Untuk dapat meningkatkan Kepemimpinan di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar, pimpinan perlu memiliki kemampuan

berpikir yang cepat dan tanggap agar bisa menghadapi situasi dan kondisi dengan sigap sehingga dengan cepat dapat mengatasi masalah-masalah yang ada di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden dari pernyataan nomor 5)

2. Untuk meningkatkan motivasi pegawai di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar, dalam bekerja setiap pegawai perlu mempunyai target yang harus dicapai, dengan pencapaian tersebut diharapkan adanya penghargaan dari Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar sebagai bentuk apresiasi (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden dari pernyataan nomor 12).
3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar, setiap pegawai hendaknya saling bekerja sama, saling bantu apabila ada pegawai lain yang mengalami kesulitan dalam pekerjaan sehingga pekerjaan dapat segera terselesaikan dan memperlancar serta meningkatkan semangat kinerja di Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar (saran ini berdasarkan hasil jawaban responden dari pernyataan nomor 19).