

ABSTRAKSI

Esti Rosita, NIM. 202011028, **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar**”, Skripsi, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Surakarta, Juli 2022.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh-pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar. Kepemimpinan (Manullang, 2004) adalah proses kegiatan seseorang dalam memimpin, membimbing, mempengaruhi atau mengontrol pikiran dan perasaan atau tingkah laku orang lain. Motivasi adalah suatu usaha sadar untuk mempengaruhi perilaku seseorang agar mengarah tercapainya tujuan organisasi, Barelson dan Steiner dalam Wahjosumidjo (1992). Kinerja (Simamora, 2005) adalah tingkat hasil kerja karyawan dalam mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan yang diberikan baik dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standar kerja yang telah ditentukan.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 37 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik kuesioner. Sumber data diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Pengolahan dan analisis data menggunakan SPSS (Statistical Product and Service Solutions) versi 15.0.

Hasil penelitian membuktikan kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} (0,425) lebih kecil dari t_{tabel} (2,086) dengan p-value 0,000 lebih kecil dari 0,05. Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} (3,403) lebih besar dari t_{tabel} (2,086) dengan p-value 0,000 lebih kecil dari 0,05. Kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dari besarnya nilai F_{hitung} (9,873) lebih besar dari F_{tabel} (3,250) dengan p-value 0,000 lebih kecil dari 0,05. Motivasi memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja dibandingkan dengan kepemimpinan, hal ini dikarenakan koefisien regresi variabel motivasi (0,424) lebih besar dari koefisien regresi kepemimpinan (0,077). Kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi mempunyai kontribusi terhadap kinerja (Y) sebesar 33,00% sedangkan sisanya sebesar 67,00% kinerja pegawai Kantor Kecamatan Matesih Kabupaten Karanganyar dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini, seperti: semangat kerja, kemampuan kerja, budaya organisasi dan sebagainya.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi, kinerja.