

ABSTRAK

ARIKA YULIANTO, NIM. 1201811009. PENGARUH REKRUTMEN PENEMPATAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARINA MULTIKARYA SURAKARTA . Skripsi, Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Surakarta, 2022.

Karyawan merupakan aset yang berharga bagi sebuah perusahaan dalam mencapai tujuannya. Fokus utama Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) adalah memberikan kontribusi atas suksesnya perusahaan. Sejalan dengan itu maka langkah awal yang menjadi kunci utama yaitu proses rekrutmen dan seleksi untuk merekrut tenaga kerja sesuai dengan kebutuhannya. Proses seleksi merupakan serangkaian langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan kandidat (calon karyawan) yang dapat ditempatkan secara tepat. Saat ini dimana persaingan untuk mendapatkan pekerjaan semakin kuat.

Penelitian ini berlokasi di PT. Arina Multikarya Surakarta. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif yaitu penelitian tentang data yang dikumpulkan dan dinyatakan dalam bentuk angka-angka, kemudian juga berupa data kualitatif sebagai proses penelitian deskriptifnya, seperti kata-kata atau kalimat yang tersusun dalam angket, kalimat hasil konsultasi atau wawancara antara peneliti dan informan. Proses penelitian kuantitatif bersifat deduktif, dimana untuk menjawab rumusan masalah digunakan konsep atau teori sehingga dapat dirumuskan hipotesis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk pengaruh dari variabel rekrutmen, penempatan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Arina Multikarya Surakarta.

Rekrutmen di PT. Arina Multikarya Surakarta sudah berjalan dengan baik dan lancar serta telah mengikuti hokum dan Standar Operasiona Prosedur yang berlaku. Hal ini dikarekan sebagian besar responden (73,87%) memiliki persepsi bahwa rekrutmen yang ada di PT. Arina Multiakarya Surakarta adalah baik.

Penempatan di PT. Arina Multikarya Surakarta dapat dikatakan baik. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (73,87%) memiliki persepsi bahwa Penempatan di PT. Arina Multikarya Surakarta adalah baik.

Pelatihan di PT. Arina Multikarya Surakarta dapat di katakan baik. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (73,87%) memiliki persepsi bahwa Pelatihan di PT. Arina Multikarya Surakarta adalah baik.

Kinerja Karyawan di PT. Arina Multikarya Surakarta dapat di katakan baik. Hal ini dikarenakan sebagian besar responden (73,87%) memiliki persepsi bahwa Kinerja Karyawan di PT. Arina Multikarya Surakarta adalah baik.

Kata kunci : *Rekrutmen, Penempatan, Pelatihan, Kinerja Karyawan, PT. Arina*

Multikarya Surakarta.