

ABSTRAKSI

Catur Indah Sri Wiyati. 201911031, Pengaruh Kebijakan Presensi Online dan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) SMA Negeri 1 Ampel Kabupaten Boyolali. Skripsi, Program studi Ilmu administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. Agustus, 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh kebijakan presensi *online* dan pemberian TPP berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kebijakan presensi *online* merupakan tindakan atau aktifitas presensi secara *online* pegawai untuk menjamin perilaku kerja sesuai dengan yang diharapkan dengan aturan yang berlaku diukur dengan indikator: pedoman Kerja, pelaksanaan presensi *online*, hasil pelaksanaan presensi *online* dan evaluasi. Pemberian TPP merupakan proses pemberian tambahan penghasilan pegawai yang diterima oleh pegawai dengan mempertimbangkan berbagai syarat dalam prosesnya diukur dengan indikator : ketaatan dalam perintah formal, pelaksanaan kinerja pegawai, pelaksanaan presensi *online*, prosentase kehadiran pegawai, serta nilai dalam SKP minimal 86,00. Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan penuh tanggung jawab, diukur dengan indikator: ketaatan dalam perintah formal, pelaksanaan tugas dan kewajiban pegawai, prosentase kehadiran pegawai, dan tingkat kedisiplinan waktu kehadiran dan pulang.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 24 orang, dan jumlah sampel 22 responden. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner dan dokumentasi. Sumber data diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Pengolahan dan analisis data menggunakan SPSS versi 16.0.

Uji analisis menggunakan regresi linier berganda yang menghasilkan persamaan $Y = 0,014 + 0,392X_1 + 0,616X_2$, hal ini berarti kebijakan presensi *online* dan pemberian TPP memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t menunjukkan *p-value* pengaruh kebijakan presensi *online* terhadap kinerja pegawai sebesar 0,000 dan pengaruh pemberian TPP terhadap kinerja pegawai sebesar 0,000. Hal tersebut berarti hipotesis yang menyatakan kebijakan presensi *online* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diterima dan terbukti kebenarannya, dan hipotesis yang menyatakan pemberian TPP memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diterima dan terbukti kebenarannya. Hasil uji F menunjukkan *p-value* sebesar 0,000, hal ini berarti hipotesis yang menyatakan kebijakan presensi *online* dan pemberian TPP secara simultan (bersama-sama) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *adjusted R Square* (R^2) sebesar 0,958 yang memiliki arti variasi variabel kebijakan presensi *online* dan pemberian TPP mempunyai kontribusi terhadap kinerja pegawai sebesar 95,8%, sedangkan sisanya 4,2% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : *kebijakan presensi online, pemberian TPP, kinerja*