

ABSTRAK

Muhammad Isa, NIM : 1201511014. "Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo". Skripsi. Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta 2018.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis secara parsial dan simultan pengaruh akuntabilitas dan transparansi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua Pegawai Kantor Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo sebanyak 25 orang. Pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus, namun sampel yang akan diambil hanya 24 responden, sebab camat tidak dilibatkan. Camat sebagai pimpinan yang berwenang menilai pegawai dikhawatirkan akan mempengaruhi validitas dan pengambilan data penelitian.

Dari hasil perhitungan variabel akuntabilitas diperoleh nilai t hitung (3,057) > nilai t tabel (1,711), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan akuntabilitas terhadap kinerja. Dari hasil perhitungan variabel transparansi diperoleh nilai t hitung (21,129) > nilai t tabel (1,711), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara transparansi terhadap kinerja. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai F hitung 5,306 > dari F tabel 2,18 sehingga H_0 ditolak. Dengan demikian maka variabel akuntabilitas dan transparansi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo.

Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS pada tabel *Model Summary* bagian *adjusted r square* diperoleh angka 0,569. Hal itu berarti 56,9% kinerja pegawai Kantor Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo dipengaruhi oleh tingkat pengaruh akuntabilitas dan transparansi. Sedangkan sisanya $(100\% - 56,9\%) = 43,1\%$ dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Berdasarkan koefisien regresi berganda diperoleh hasil bahwa koefisien regresi untuk b_2 atau transparansi (0,931) merupakan koefisien regresi paling besar dibandingkan dengan koefisien regresi b_1 akuntabilitas (0,140). Dengan demikian maka variabel transparansi memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo.

Kata Kunci: Akuntabilitas, Transparansi, Kinerja