

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diatas maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Uji T Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai t_{hitung} (5.040) > nilai t_{tabel} (1.261), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja. Hal itu berarti apabila kepuasan kerja semakin baik maka kinerja pegawai PT Gunung Subur Sejahtera juga akan meningkat. Sedangkan Uji T pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Dari hasil perhitungan diperoleh nilai t_{hitung} (1.678) > nilai t_{tabel} (1.261), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja. Hal itu berarti apabila kompensasi semakin baik maka kinerja pegawai PT Gunung Subur Sejahtera juga akan meningkat.

2. Responden mengindikasikan bahwa dengan meningkatnya kepuasan kerja dan kompensasi dapat membantu kinerja pegawai semakin baik. Dari persepsi tersebut proses peningkatan kepuasan kerja dan kompensasi disebabkan karena kinerja para pegawai dari hari kehari semakin membaik dan perusahaan semakin mantab untuk memberikan fasilitas-fasilitas yang ada untuk pegawai.

B. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di PT.Gunung Subur Sejahtera bahwasanna perlu ditingkatkan lagi keamanan bagi pegawai PT.Gunung subur sejahtera yang bekerja di berbagai tempat swalayan atau penempatan kerja SPGnya. Dengan cara melakukan koordinasi dengan perusahaan atau swalayaan perihal keamanan, sehingga hal tersebut dapat menjamin keselamatan serta kenyamanan bagi konsumen maupun pekerja.
2. Perlu pendampingan atau pengawasan berkala terkait kinerja karyawan sehingga hal tersebut dapat memotivasi atau memberikan masukan terkait perihal yang dilakukan tenaga kerja tersebut.
3. Perlu dilakukan kontroling terhadap sarana maupun prasarana rutin setiap 6 bulan sekali atau 3 bulan sekali sehingga hal ini dapat menunjang kembali kinerja pegawai spg PT.Gunung subur.