

ABSTRAK

APRIYANTI. 1201711002. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (SPG Marketing) PT. Gunung Subur Sejahtera. Di bawah bimbingan Widyantoro Yuliatmojo, S.Sos., M. Si. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta.

PT Gunung subur sejahtera adalah salah satu perusahaan Teh dan Kopi yang terletak di Jaten Km. 9 Kabupaten Karanganyar Jawa Tengah 57731. PT Gunung subur meraih reputasi sebagai market leader di Indonesia dalam penjualan produk sejenis bahkan sudah dikenal luas di seluruh dunia khususnya di Timur Tengah, Asia dan Eropa. Oleh karena itu suksesnya suatu perusahaan dikarenakan sumber daya manusia yang bagus, berkualitas dan produktifitas sehingga dapat meningkatkan kualitas kerja yang baik untuk perusahaan.

Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Metode kuantitatif adalah metode penelitian yang dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2014). Adapun metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan kuisioner.

Dari hasil perhitungan diperoleh nilai thitung (5.040) > nilai ttabel (1.261), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja. Hal itu berarti apabila kepuasan kerja semakin baik maka kinerja pegawai PT Gunung Subur Sejahtera juga akan meningkat. Sedangkan Uji T pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Dari hasil perhitungan diperoleh nilai thitung (1.678) > nilai ttabel (1.261), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja. Hal itu berarti apabila kompensasi semakin baik maka kinerja pegawai PT Gunung Subur Sejahtera juga akan meningkat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai