

ABSTRAK

Nama : Ancil Sudarto; NIM : 1201911019; Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kecamatan Miri Kabupaten Sragen. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Surakarta. 2021.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan membuktikan ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial dan simultan antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Kecamatan Miri Kabupaten Sragen.

Jenis penelitian yang penulis gunakan dalam penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh ASN sebanyak 18 orang. Mengingat jumlah populasi relatif kecil maka seluruh populasi dijadikan sampel atau sampel sensus, kecuali peneliti dikeluarkan dari sampel dengan pertimbangan objektifitas dalam pengisian kuesioner, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 17 orang.

Dari hasil perhitungan untuk variabel kepemimpinan diperoleh nilai t hitung (7,941) > nilai t tabel (1,998), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan tingkat kepemimpinan terhadap. Dari hasil perhitungan untuk variabel motivasi diperoleh nilai t hitung (2,312) > nilai t tabel (1,998), maka H_0 ditolak. Berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat motivasi kerja terhadap kinerja. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai F hitung 37,045 > dari F tabel 3,15 sehingga H_0 ditolak. Dengan demikian maka variabel tingkat kepemimpinan dan tingkat motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan SPSS pada tabel *Model Summary* bagian *adjusted r square* diperoleh angka 0,818. Hal itu berarti 81,8% kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Miri Kabupaten Sragen dipengaruhi oleh tingkat pengaruh kepemimpinan dan tingkat motivasi kerja. Sedangkan sisanya $(100\% - 81,8\%) = 18,2\%$ dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Berdasarkan koefisien regresi berganda diperoleh hasil bahwa koefisien regresi untuk b_1 atau kepemimpinan (0,730) merupakan koefisien regresi paling besar dibandingkan dengan koefisien regresi b_2 atau motivasi (0,256). Dengan demikian maka variabel tingkat kepemimpinan memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Miri Kabupaten Sragen.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja, ASN.